

بشراكة مع وزارة التشغيل و الشؤون الاجتماعية و الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات. نظم مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة المناظرة الجهوية للتشغيل لجهة الرباط-سلا-القنيطرة يوم 15 يونيو 2016 على الساعة العاشرة صباحا بقاعة مؤتمرات مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية للتربية و التكوين بالرباط تحت شعار:

"من أجل منظومة جهوية مندمجة لإنعاش التشغيل".

بحضور كل من السيد وزير التشغيل و الشؤون الاجتماعية و السيد رئيس مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة و السيد المدير العام للوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات، عرف هذا الحدث الهام توقيع مذكرة تفاهم بين الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات و مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة. وقد نظمت أشغال المناظرة حول مائتين مستديرتين بمشاركة العديد من الخبراء و الباحثين و الفاعلين الاقتصاديين و الاجتماعيين بالجهة :

• المائدة المستديرة الأولى "التشخيص الترابي التشاركي" : يعتمد التشخيص الترابي بالجهة على عدة معطيات كالساكنة النشيطة بالجهة و خصائصها. القطاعات الاقتصادية الواعدة وفرص ومجالات الاستثمار خاصة في قطاع صناعة السيارات و الطائرات و ترحيل الخدمات، و كذلك مخططات التنمية القطاعية التي وضعتها الدولة.

• المائدة المستديرة الثانية "تدابير التحفيز على التشغيل والحكامة" : تتمحور أشغال هذه المائدة المستديرة حول مستويين :

- المنظومة الجهوية لإنعاش التشغيل التي تهدف إلى تنمية الكفاءات و تحسين القابلية للتشغيل و تطوير الوساطة و تقرب الخدمات و إنعاش التشغيل الذاتي ؛
- هيئات الحكامة ممثلة في لجنة القيادة المكونة من مجلس الجهة و المديرية العامة للجامعات المحلية و الولاية و المبادرة الوطنية للتربية البشرية و مجالس العمالات و الاقاليم و مجالس الجماعات بالمدن و وزارة التشغيل والتنمية الاجتماعية و الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات و الاتحاد العام لمقاوالات المغرب و غيرها، و اللجنة الجهوية لإنعاش التشغيل التي تعمل على تفعيل التدابير الترابية لإنعاش التشغيل.

للاتصال

يوسف شيخي

رئيس قسم التواصل بالوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات

الهاتف : 0522789592 / 0661206428

البريد الالكتروني : y.cheikhi@anapec.org / y.cheikhi@gmail.com



Communiqué de presse



En partenariat avec le **Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales** et l'**Agence Nationale de Promotion de l'Emploi et des Compétences**, le Conseil de la région Rabat-Salé-Kénitra a organisé les **Assises Régionales pour l'Emploi** pour la région Rabat-Salé-Kénitra le **15 juin 2016** à la **Salle des conférences de la Fondation Mohamed VI pour les Œuvres Sociales de l'Education-Formation à Rabat**, sous le thème :

« Pour un dispositif régional intégré de promotion de l'emploi ».

Rehaussé par la présence effective de **Monsieur le Ministre de l'Emploi et des Affaires Sociales**, **Monsieur le Président du Conseil de la Région Rabat-Salé-Kénitra** et **Monsieur le Directeur Général de l'ANAPEC**, cet événement exceptionnel a connu la **signature d'un mémorandum d'entente entre l'ANAPEC et le Conseil de la Région**.

Les travaux des assises ont été **organisés autour de deux tables rondes avec la participation d'experts et d'acteurs économiques et sociaux de la région :**

- **Premier Panel « Diagnostic territorial partagé »** : Le diagnostic stratégique régional traite plusieurs aspects comme la population active de la région et ses caractéristiques, les secteurs porteurs et les opportunités d'investissement, notamment dans l'industrie automobile, l'aéronautique et l'offshoring, ainsi que les plans de développement sectoriels amorcés par les pouvoirs publics au niveau régional ;

- **Deuxième Panel « Mesures incitatives pour l'emploi et la Gouvernance »** : Ce panel comporte deux volets:

- le dispositif régional pour la promotion de l'emploi qui vient pour développer les compétences et l'employabilité, améliorer l'intermédiation en emploi et la proximité au niveau régional et promouvoir l'auto-emploi ;

- la gouvernance régionale, représentée par deux instances : le comité de pilotage composé du Conseil de la région, Wilaya/INDH, Direction des collectivités locales, MEAS, ANAPEC, Conseils préfectoraux et provinciaux, Conseils des villes, CRI, et autres instances, et le Comité Régional pour la Promotion de l'Emploi (CRPE) qui a comme mission la mise en œuvre des mesures territoriales pour la promotion de l'emploi au niveau régional.

Contact presse :

Youssef CHEIKHI

Chef de la Division Communication de l'ANAPEC

Téléphone: 05 22 78 95 92 / 06 61 20 64 28

E-mail: y.cheikhi@anapec.org / y.cheikhi@gmail.com



Programme



Assises Régionales de l'Emploi de la région Rabat-Salé-Kénitra le 06 juin 2016

Salle des conférences de la Fondation Mohamed VI pour les Œuvres Sociales de l'Education-Formation - Rabat

10h 00 : Accueil des participants

11h 00 : Séance d'ouverture :

- Mot de Monsieur le Président du Conseil de la Région ;
- Mot de Monsieur le Ministre de l'Emploi et Affaires Sociales ;
- Mot de Monsieur le Directeur Général de l'ANAPEC ;
- Signature d'un mémorandum d'Entente.

12h30 : **1er Panel : « Diagnostic Territorial Partagé »**, présidé par M. Abdelkader BENBEKHALLED, Président de la CGEM Rabat-Salé-Kénitra.

Intervenants :

- Expert du BIT ;
- Président de l'Université Ibn Tofail Kénitra ;
- Président du directoire MEDZ ;
- Directrice du Centre Régional d'Investissement ;
- Directeur Régional de l'Agriculture/Directeur ORMVAG ;
- Président de la Chambre de commerce Industrie et des Services Rabat-Salé-Kénitra ;
- Délégué Régional de la Formation Professionnelle ;
- Président du Conseil Régional du Tourisme.

13h 30 : **2ème Panel : « Mesures de promotion de l'emploi et gouvernance »**, présidé par M. le Vice-Président du Conseil de la région Rabat-Salé-Kénitra.

Intervenants :

- Expert du BIT ;
- Président de L'Université Mohammed V de Rabat ;
- Président du Directoire Banque Populaire Rabat-Kénitra ;
- Association pour la Promotion de l'Education et de la Formation à l'Etranger APEFE Wallonie Bruxelles ;
- Président de la Chambre d'Artisanat ;
- Directeur Général de l'Etablissement ALHAFED de l'Enseignement Privé Sidi Slimane ;
- Directeur Régional de l'Agence Nationale de la Promotion de l'Emploi et des Compétences.

14h30: Débat.

15h00: Recommandations et lecture de la Lettre de Loyauté.

Clôture

المنظرة الجهوية للتشغيل لجهة الرباط-سلا-القنيطرة. 15 يونيو 2016

قاعة مؤتمرات مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية للتربية و التكوين بالرباط

- : 10h 00** استقبال المشاركين
- : 11h 00** مراسم الافتتاح:
- كلمة السيد رئيس مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة ؛
كلمة السيد وزير التشغيل و الشؤون الاجتماعية ؛
كلمة السيد المدير العام للوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات.
توقيع مذكرة تفاهم بين الوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات و مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة.
- : 12h30** المائدة المستديرة الأولى: "مواكبة المصالح العمومية للتشغيل للمستثمرين و المشغلين في التشغيل" . يترأسها السيد عبد القادر بن بخالد رئيس الاتحاد العام لمقاولات المغرب لجهة الرباط-سلا-القنيطرة.
- المتدخلون:
- خبير بالمكتب الدولي للشغل ؛
 - رئيس جامعة ابن طفيل ؛
 - رئيس مجلس MEDZ ؛
 - مدير المركز الجهوي للاستثمار ؛
 - المدير الجهوي للفلاحة / مدير ORMVAG ؛
 - رئيس غرفة التجارة و الصناعة و الخدمات لجهة الرباط-سلا-القنيطرة ؛
 - المندوب الجهوي للتكوين المهني ؛
 - رئيس المجلس الجهوي للسياحة.
- : 13h 30** المائدة المستديرة الثانية: "تدابير التحفيز على التشغيل والحكامة" ، برئاسة السيد نائب-رئيس مجلس جهة الرباط-سلا-القنيطرة.
- المتدخلون:
- خبير بالمكتب الدولي للشغل ؛
 - رئيس جامعة محمد الخامس بالرباط ؛
 - رئيس مجلس البنك الشعبي الرباط-القنيطرة ؛
 - جمعية إنعاش التربية و التكوين بالخارج APEFE Wallonie Bruxelles ؛
 - رئيس غرفة الصناعة التقليدية ؛
 - المدير العام لمؤسسة ALHAFED للتعليم الخصوصي بسيدي سليمان ؛
 - المدير الجهوي للوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل و الكفاءات.
- :14h30** نقاش
- :15h00** تقديم توصيات المناظرة و تلاوة برقية الولاء.
- اختتام أشغال المناظرة.



Note de conception 1/4



Assises Régionales de l'Emploi de la région Rabat-Salé-Kénitra le 15 juin 2016

Promouvoir l'emploi et lutter contre le chômage nécessitent que l'Etat et les Régions actionnent l'ensemble des leviers dont ils disposent.

CADRE DE REFERENCE

Pour répondre à cet objectif, le Ministère de l'Emploi et des Affaires Sociales a élaboré, en collaboration avec les partenaires institutionnels et socioprofessionnels, une Stratégie Nationale pour l'Emploi (SNE) à l'horizon 2025 qui s'articule autour de trois axes :

- L'introduction de mesures de politiques macroéconomiques et sectorielles favorables à la croissance de l'emploi ;
- La mise en œuvre de politiques actives du marché du travail valorisant le capital humain, renforçant l'inclusion des femmes et des jeunes ;
- La territorialisation des programmes d'emploi à travers la promotion des initiatives locales et des synergies interrégionales.

La loi organique sur la Région attribue au Conseil de la Région des compétences en matière d'emploi pour « engager des actions en vue de faciliter le développement des activités productives de richesses et d'emplois ». Elle lui donne des compétences en matière d'observation du marché du travail et de promotion des formations.

OBJECTIFS DES ASSISES

A ce titre et dans le cadre de la « Territorialisation des programmes d'emploi », le Conseil de la Région Rabat-Salé-Kénitra organise, en collaboration avec le Ministère de l'Emploi et des Affaires sociales et l'ANAPEC, les premières Assises de l'emploi de la Région, sous le signe « Pour un dispositif régional intégré de promotion de l'emploi ».

En mobilisant les principaux acteurs institutionnels concernés par les questions de l'emploi, les travaux préparatoires aux Assises ont établi un diagnostic stratégique régional et ont proposé un dispositif régional pour la promotion de l'emploi et un cadre de gouvernance et de financement des mesures de l'emploi complémentaires aux mesures nationales.

DEROULEMENT DES TRAVAUX

Les Assises se dérouleront sur une journée avec une séance inaugurale et deux panels successifs traitant les thématiques suivantes :

- Panel I : Diagnostic territorial partagé
- Panel II : Mesures incitatives pour l'emploi et la Gouvernance

Séance inaugurale

Il est attendu que les interventions dans cette séance inaugurale rappellent le cadrage stratégique des travaux des Assises :

- Réaffirmation du droit constitutionnel à l'emploi : nécessité de renforcer les programmes visant l'inclusion par l'emploi des femmes et des jeunes (accompagnement de la transition de l'école au travail, à travers l'emploi salarié ou l'auto-emploi) ;

- Implication de la territorialisation de la Stratégie nationale pour l'emploi :

- Appui à la territorialisation des stratégies sectorielles notamment par l'organisation du marché du travail ;
- Appui aux régions pour l'accompagnement des entreprises et travailleurs des branches confrontées à des difficultés sectorielles.

- Réaffirmation du rôle moteur des régions pour :

- Promouvoir des entreprises et des emplois dans les activités valorisant leur territoire, notamment par des services aux entreprises, des services à la personne et des services à l'environnement ;
- Mobiliser des financements complémentaires pour mettre en œuvre des programmes d'emploi répondant aux spécificités des régions ;
- Contribuer à l'amélioration de la gouvernance du marché de l'emploi par la mise en place d'observatoires régionaux de l'emploi et de la formation et gérer de manière prévisionnelle le changement des structures et les effets de la modernisation de l'appareil productif.

Panel thématiques

Panel I: Diagnostic territorial partagé

Objectif : Examiner, partager et consolider le diagnostic de l'emploi et en tirer les principaux enseignements en vue d'approfondir les thématiques stratégiques pour la région.

Contenu : L'analyse du marché de travail régional en particulier en termes d'identification des opportunités de création d'emplois constitue un préalable pour la définition des mesures prioritaires de promotion de l'emploi au niveau de la région. Sur la base des atouts et des potentialités identifiés (analyse AFOM/SWOT), la présentation du diagnostic territorial donnera des indications sur la situation actuelle du marché de travail régional en termes d'offre et de demande de travail en particulier les créneaux porteurs et les opportunités d'investissement ainsi que d'intermédiation et de mesures incitatives à l'emploi.

Éléments de débat : Les participants sont invités à échanger et débattre des questions ci-après :

- les recommandations préconisées par le diagnostic préliminaire en matière d'opportunités d'emploi et de besoins en compétences ;

- les opportunités d'investissement à forte intensité en emploi dans les secteurs porteurs de croissance: industrie automobile, aéronautique, services, offshoring, artisanat, tourisme, agriculture, commerce, BTP, banques, assurances et énergie, etc. ;
- les éléments et les outils d'approfondissement du diagnostic stratégique du marché du travail régional (offre et demande d'emploi par métiers et niveau de qualification).

Panel II : Mesures incitatives pour l'emploi et la Gouvernance

Ce panel traitera de deux volets :

- Volet I : Mise en place du dispositif régional de promotion de l'emploi
- Volet II : Gouvernance territoriale de l'emploi

Volet I: Mise en place du dispositif régional de promotion de l'emploi

A court terme, il s'agit d'examiner, avec les différents partenaires engagés dans le processus de création d'emploi, les mesures identifiées qui s'articulent autour des axes suivants:

- L'amélioration de l'employabilité des chercheurs d'emploi à faible niveau scolaire (non diplômés) ;
- La promotion de l'emploi en direction des chercheurs d'emploi difficilement insérables, (en chômage de longue durée) ;
- L'appui aux chercheurs d'emploi éloignés géographiquement ;
- L'accès au marché du travail des personnes inactives en particulier les femmes ;
- L'accompagnement des porteurs de projets.

D'autres mesures peuvent être proposées ou explorées pour développer l'emploi et l'insertion professionnelle des jeunes dans un cadre partenarial.

Ce dispositif constitue la première étape d'un chantier plus large sur l'horizon du moyen et long termes pour l'élaboration d'une stratégie régionale pour l'emploi « globale et intégrée », qui sera déclinée en Plan d'action de promotion de l'emploi.

Volet II : Gouvernance territoriale de l'emploi

Ce volet traitera de la mise en place des outils d'une gouvernance opérationnelle visant l'efficacité la plus forte possible à travers la création :

- d'un Comité de pilotage (stratégique) de l'emploi ;
- d'un Comité Régional pour la Promotion de l'Emploi (CRPE) ;
- d'un Fonds régional de promotion de l'emploi ;
- d'un Observatoire régional de l'emploi et de la formation.

Il est attendu des intervenants de débattre des éléments de méthode pour la mise en place des outils et mécanismes de bonne gouvernance.



Note de conception 4/4



Clôture et perspectives d'action

Avant la clôture des assises, une synthèse des recommandations sera présentée.

Concernant les perspectives d'action, des groupes de travail ad hoc seront constitués ultérieurement pour la mise en place :

- d'un plan d'action du dispositif régional de promotion de l'emploi, y compris les outils et mécanismes de gouvernance ;
- d'un cadre d'intégration des programmes régionaux de l'emploi dans le Plan de développement régional.

المنظرة الجهوية للتشغيل-جهة الرباط -سلا-القنيطرة 15 يونيو 2016

يستوجب إنعاش التشغيل والحد من البطالة ان تبذل كل من الدولة والجهات كل الجهود لإرساء وتسخير كل قدراتها ومواردها لبلوغ الأهداف المنشودة.

الإطار المرجعي

في هذا الإطار ولبلوغ هاته الأهداف استجابت وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية بالشراكة مع الشركاء المؤسساتيتين والأطراف المهنية والاجتماعية بوضع استراتيجية وطنية للتشغيل في افق 2050. وتتمحور هذه الاستراتيجية حول ثلاثة محاور:

- 1- ادراج وتفعيل إجراءات السياسة الماكرو اقتصادية والقطاعية الداعمة لإنعاش التشغيل
- 2- تفعيل سياسات تنشيط سوق الشغل المبرزة للرأسمال البشري والداعمة لإدماج المرأة والشباب
- 3- سن سياسة ترابية لبرامج التشغيل بواسطة المبادرات الجهوية والتكامل والتنسيق بين الجهات الست

يخول القانون التنظيمي للجهات للمجلس الجهوي صلاحيات فيما يخص التشغيل وذلك لأجل سن إجراءات لتسهيل تطوير أنشطة مذرة للمداخل ولمناصب الشغل. كما يخول القانون التنظيمي للمجلس الجهوي رصد تطورات سوق الشغل والتكوين.

اهداف المناظرة :

في إطار تفعيل: «السياسة الترابية لبرامج التشغيل " ينظم المجلس الجهوي للرباط -سلا-القنيطرة بالتعاون مع وزارة التشغيل والشؤون الاجتماعية والوكالة الوطنية لإنعاش التشغيل والكفاءات. المناظرة الجهوية الأولى للتشغيل تحت شعار:

"من اجل منظومة جهوية مندمجة لإنعاش التشغيل"

انبثق شعار المناظرة بعد جلسات العمل الإعدادية التي عرفت مشاركة كل الفاعلين والمؤسسات الفاعلة والمهتمة بقضايا التشغيل. ولقد عرفت جلسات العمل اعداد "التشخيص الترابي التشاركي الجهوي للتشغيل"

ومن تم اقتراح: منظومة جهوية مندمجة لإنعاش التشغيل. نظام للحكامة والدعم المادي والتقني لإجراءات التشغيل الجهوية المكتملة لنظيرتها الوطنية.

جول اعمال المناظرة الجهوية للتشغيل:

تستغرق المناظرة يوما كاملا مع جلسة افتتاحية وانعقاد جلساتي عمل بالموازاة تتناول كل منهما موضوعين محوريين:

1-المائدة المستديرة الأولى:

التشخيص الترابي التشاركي

2-المائدة المستديرة الثانية:

إجراءات إنعاش التشغيل والحكامة

الجلسة الافتتاحية:

من الضروري ان يتم التذكير عبر التدخلات بالإطار الاستراتيجي لجلسات المناظرة الوطنية للتشغيل:

- التأكيد على الحق الدستوري للتشغيل:

دعم البرامج التي تهدف الى ادماج المرأة والشباب في سوق الشغل (مواكبة الانتقال من الدراسة الى الشغل. وذلك عبر التشغيل الاجير او التشغيلي الذاتي).

-ادراج التشخيص الترابي في الاستراتيجية الوطنية للتشغيل:

+ دعم الاستراتيجيات الترابية للسياسات القطاعية بتنظيم سوق التشغيل

إعادة التأكيد على الدور الفعلي للجهات:

+دعم المقاولات الجديدة والأنشطة المهنية التي تبرز المنتوجات المحلية. وذلك عبر الخدمات الموجهة لمقاولات والأشخاص والخدمات ذات الطبيعة البيئية.

+ تنويع التمويلات التكميلية وحشدها لتفعيل وتطبيق البرامج الجهوية للتشغيل المطابقة لاحتياجات الجهة

+المساهمة في تحسين حكامه سوق الشغل وذلك بإنشاء المرصد الجهوية للتشغيل والتكوين والتدبير بطريقة

توقعية للتغيرات في البنيات الإنتاجية واثر التحديث على الافراد والمؤسسات .

الموائد المستديرة

المائدة المستديرة الأولى:

الهدف: هو التشخيص التشاركي للتشغيل على مستوى الجهة عبر تجميع وتحليل المعطيات الاقتصادية والاجتماعية.

ومن ثم استخلاص التوجهات والرؤى لتعميق البحث في المجالات الاستراتيجية للجهة.

المحتوى: تحليل كل معطيات سوق الشغل على الصعيد الجهوي.

وذلك عبر رصد كل فرص الاستثمار والمبادرات التي تنعش سوق الشغل ومن تم سن إجراءات وبرامج أولية لإنعاش الشغل على مستوى الجهة. وتتم عملية التشخيص الترابي التشاركي بتحليل SWOT ، و رصد الإمكانيات والقدرات الاقتصادية والبشرية.

سيتمكن التشخيص الترابي التشاركي من رصد المؤشرات والمعطيات حول الظرفية السوسيو-اقتصادية لسوق الشغل على المستوى الجهوي وتبيان مؤشرات التوافق بين العرض والطلب خصوصا بالنسبة للأنشطة والقطاعات المنتعشة وفرص الاستثمار المتاحة. اضافة الى قطاع الوساطة في التشغيل والإجراءات المحفزة للتشغيل.

محاوِر النقاش بين الشركاء:

المشاركون في المناظرة مدعوون الى التهاوِر ومناقشة النقط التالية:

*التوصيات المقترحة عبر التشخيص الترابي التشاركي الاولي والمرتبطة بفرص الشغل المتاحة وحاجيات الجهة من الكفاءات والموارد البشرية :

*فرص الاستثمار ذات الوقع الأكثر إيجابية على خلق مناصب الشغل في القطاعات الواعدة: صناعة السيارات صناعة الطيران، الخدمات، الخدمات المرحلة، الصناعة التقليدية، السياحة، الفلاحة، التجارة، البناء والأشغال، البنك و التأمين، الطاقة، إلخ. :

*المعطيات وأدوات التشخيص الترابي التشاركي لسوق التشغيل في الجهة (العرض والطلب حسب المهن ومستويات التأهيل المهني).

المائدة المستديرة الثانية:

تنقسم المائدة المستديرة الثانية الى محورين:

أ-محور1:

وضع منظومة جهوية لإنعاش التشغيل

ب-محور 2:

الحكامَة الترابية للشغل

المحور 1: وضع المنظومة الجهوية لإنعاش للتشغيل

ينبغي العمل على المدى القصير على اشراك جميع الأطراف المشاركة في خلق فرص الشغل عبر إجراءات وبرامج تركز على المحاور التالية:

* تحسين القابلية على التشغيل لدى الباحثين عن العمل ذوي التمدرس الضعيف، المنقطعين عن الدراسة.
* توجيه إنعاش التشغيل الى الباحثين عن العمل ذوي البطلة طويلة الأمد والذين وجدوا صعوبات في ولوج سوق الشغل.

* دعم الباحثين عن العمل القاطنين في المناطق النائية
* ولوج سوق الشغل بالنسبة للأشخاص غير النشيطين
* مواكبة حاملي المشاريع

يمكن كذلك اقتراح إجراءات واستكشاف أخرى لتطوير التشغيل والادماج المهني للشباب عبر إطار تشاركي.

تمثل هذه المنظومة المرحلة الأولى من ورش أوسع على المدى المتوسط والبعيد لبلورة استراتيجية جهوية للتشغيل "شاملة ومندمجة"، والتي سينتج عنها مخطط عمل لإنعاش التشغيل على مستوى الجهة.

المحور 2: الحكامة الترابية للتشغيل

يتناول هذا المحور وضع اليات لحكامة تنفيذية إجرائية تبلغ الفعالية القصوى عبر خلق:

* لجنة قيادة استراتيجية للتشغيل
* لجنة جهوية لإنعاش التشغيل (ل.ج.ا.ت)
* صندوق جهوي لإنعاش التشغيل
* مرصد جهوي للتشغيل والتكوين

اختتام الاعمال وفاق المستقبل

- قبل انتهاء اشغال المناظرة، سيتم تقديم خلاصة لأهم توصياتها.
- فيما يخص افاق ومخططات تفعيل التوصيات، ستشكل مجموعات عمل ولجن متكاملة ومختصة لتنزيل التوصيات وتطبيقها وذلك عبر:
أ- وضع مخطط عمل لتفعيل المنظومة الجهوية لإنعاش التشغيل، بما فيها اليات وتدابير الحكامة ؛
ب- وضع إطار مندمج للبرامج الجهوية للتشغيل في مخطط التنمية الجهوي.